



1.1 Algemeen bestuur

VISIE

De gemeenteraad is het hart van de democratie. Verkozenen moeten hun verantwoordelijkheid kunnen en durven opnemen. Het is in de eerste plaats aan hen om op basis van hun programma het beleid vorm te geven en de inwoners uit te leggen waarom bepaalde beslissingen genomen worden. Voor de burgers moet het duidelijk zijn wat voor hen en de gemeenschap het voordeel is, nu, maar ook op langere termijn.

Goed bestuur is evenwel niet enkel voor de gemeenschap, maar ook van de gemeenschap en door de gemeenschap. We zijn ervan overtuigd dat burgers ook ambassadeurs kunnen zijn van een project. We geven onze inwoners dus ook verantwoordelijkheid om projecten samen of zelfstandig tot een goed einde te brengen binnen het voorziene kader.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.1.1 Het aanbod dat we leveren getuigt van een weloverwogen toekomstvisie, waarvan we de voordelen voor de burger duidelijk kenbaar moeten maken. We besturen met het oog op meerdere legislaturen en schuiven geen problemen door naar wie na ons komt. Het beleid dat we voeren blijft op lange termijn haalbaar.
- 1.1.2 Een lokaal bestuur functioneert op geld dat afkomstig is van burgers en bedrijven; we moeten er dus uiterst omzichtig mee omspringen. Voor de N-VA moet het lokaal bestuur zich dan ook spaarzaam opstellen en duidelijk gefundeerde keuzes maken.
- 1.1.3 De overheid kan niet alles op zich nemen of ondersteunen en kan ook niet iedereen subsidiëren. Waar de private sector een degelijke dienstverlening aanbiedt, moet een lokaal bestuur niet zelf optreden. Waar een faciliterende rol voldoende is om nieuwe private initiatieven te doen floreren, moet een lokaal bestuur die taak niet naar zich toetrekken.
- 1.1.4 De overheid moet zich op haar kerntaken focussen. Een slanke overheid vermindert niet alleen de belastingfactuur, maar biedt ook de ruimte voor de gemeenschap om zelf initiatief en verantwoordelijkheid op te nemen. Wat de burger zelf kan, doet de overheid niet noodzakelijk beter of goedkoper.
- 1.1.5 Bij zaken waar verenigingen of inwoners zelf een uitvoerende verantwoordelijkheid kunnen opnemen, nemen we als overheid hoogstens een regisserende rol op. Die kan bestaan uit het uitwerken een beleidskader of het samenbrengen van verschillende actoren. De uitvoering laten we aan hen over.
- 1.1.6 Ten opzichte van verenigingen die idealiter onderling zelf voor de nodige werkafspraken zorgen, stellen we ons indien nodig slechts faciliterend en ondersteunend op. Bv voorzien van de nodige gemeenschappelijke infrastructuur.

1.2 Inspraak en participatie

VISIE

Wie verkozen is, krijgt van de inwoners een mandaat om beleid te voeren. Een goed politicus doet dat evenwel goed geïnformeerd en weet wat er bij de publieke opinie leeft. Als gemeenschapspartij vinden we het belangrijk om de burgers te betrekken bij de voorbereiding van de gemeentelijke besluitvorming. Daarbij staan we open voor de inbreng van iedereen, of het nu gaat om informatieverstrekking, adviesverlening of het aankaarten van bezorgdheden. Nadien is het echter de verantwoordelijkheid van de verkozen politici om de uiteindelijke beslissingen te nemen.

De N-VA wil het opnemen van verantwoordelijkheid stimuleren. De uitvoering van het lokaal beleid ligt in dat opzicht niet enkel bij de gemeentelijke administratie; ook de inwoners kunnen een nuttige bijdrage leveren. Als partij vinden we burgerengagement enorm belangrijk. We stimuleren onze inwoners ook maximaal om samen het heft in handen te nemen om de gemeente uit te bouwen tot een aangename en dynamische leef- en werkomgeving.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.2.1 We organiseren informatie- en participatiemomenten bij de start van grote projecten. Een ruime bekendmaking of deskundige selectie van de deelnemers zorgt voor voldoende representativiteit.
- 1.2.2 Via digitale platformen of bevestigingen op digitale media proberen we online ook die inwoners te bereiken die zich minder vertegenwoordigd of aangesproken voelen door adviesraden of klankbordgroepen.
- 1.2.3 Om bepaalde projecten een persoonlijke of lokale stempel te geven, schrijven we lokale ideeën- of ontwerpwedstrijden uit. Het gemeentebestuur legt vanzelfsprekend hier een kader vast waarbinnen men moet werken.
- 1.2.4 We installeren een ideeënbuss, al dan niet digitaal, waar inwoners en personeelsleden suggesties in kunnen deponeren.
- 1.2.5 Ook de stem van het personeel is van belang. N-VA bestuurt samen met het personeel. Hiertoe wordt een code opgesteld.
- 1.2.6 De gemeenteraadsleden van meerderheid en oppositie zijn de eersten die volop hun rol moeten kunnen vervullen. Ze moeten kans krijgen om mee te overleggen, deel te nemen aan werkbezoeken en volheid van informatie bekomen.
- 1.2.7 Alle politieke fracties kunnen gebruik maken van de faciliteiten van het gemeentehuis om hun opdracht te vervullen, inclusief vergadermomenten na de openingsuren.
- 1.2.8 Beleidsdocumenten en notulen moeten door alle raadsleden digitaal raadpleegbaar zijn.
- 1.2.9 Adviesraden worden ernstig genomen en zij kunnen hun taak voluit uitoefenen. Ook voor hen biedt de gemeentelijke accommodatie alle faciliteiten.
- 1.2.10 Naast de verplichte adviesraden die fungeren als permanent klankbord focussen we ons op het tijdelijk samen brengen van burgers als adviesgroep voor bepaalde materies. Op die manier kunnen we de burger doelgericht aanspreken en vermijden we logge procedures.

1.3 Een sterk gemeentelijke bedrijf

VISIE

Wat ons betreft moet het gemeentelijk bedrijf een transparante en slagkrachtige organisatie zijn, met een eigentijds personeelsbeleid en een nog sterkere focus op klantvriendelijkheid. Inwoners en verenigingen die zich willen engageren voor hun gemeenschap botsen nog te vaak op een muur van regels. De papiermolen waar ze doorheen moeten om zaken geregeld te krijgen, is veelal ontmoedigend. Ambtelijke doelhoven moeten we daarom afbouwen. Bestuurlijke efficiëntie, doeltreffendheid en digitalisering moeten de leidraad vormen in de gemeentelijke organisatie. Met publieke middelen moet men als een goede huisvader omgaan. Verspilling en vertragingen moeten ten allen tijde vermeden worden. De voorbije legislatuur leverden we al heel wat verbeteringen op, we gaan verder op de ingeslagen weg. Kortom, de N-VA gaat voor een verantwoordelijk, efficiënt en klantvriendelijk gemeentelijk bedrijf.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.3.1. Nog te vaak werken administraties naast elkaar. In een veelzijdige organisatie zoals een lokaal bestuur biedt een geïntegreerde aanpak – wat ons betreft – een betere garantie op succes. We pleiten voor een organisatie waarbij de verschillende diensten elkaar aanvullen en versterken en er ook over de beleidsdomeinen heen een gecoördineerd beleid wordt gevoerd.
- 1.3.2. Als partij voor Verandering en Vooruitgang gaan we met de N-VA voor een daadkrachtig bestuur, dat ambitieuze doelstellingen nastreeft en die op de meest efficiënte, zuinige en vlotte manier realiseert. We zijn ervan overtuigd dat dit enkel kan door te werken met een slanke organisatie, die gebruik maakt van eenvoudige en korte procedures en waar snel en doeltreffend wordt ingespeeld op de opportuniteiten die zich aandienen.
- 1.3.3. Om burgers op de meest efficiënte manier verder te helpen, moet men werken met kennis van zaken. Op langere termijn moet een organisatie bovendien zorgen dat de kennis en kunde die bij haar medewerkers en in haar diensten werd opgebouwd, op een degelijke manier wordt overgedragen en bewaard. Zeker in een kleiner gemeente, waar soms met éénmansdiensten wordt gewerkt en er dus geen back-up voorhanden is, heeft het bestuur de absolute plicht om systemen te voorzien die de continuïteit van de diensten en bij uitbreiding het bestuur waarborgen.
- 1.3.4. We zorgen ervoor dat elke dienst een ‘back-up’ heeft om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren.
- 1.3.5. Onze gemeenten worden met meer en complexere beleidsdomeinen geconfronteerd. De lokale besturen dragen bovendien een steeds belangrijker verantwoordelijkheid om voor maatwerk te zorgen. Om een antwoord te bieden op de vragen en uitdagingen die op ons afkomen, bekijken we mogelijke vormen van samenwerken met omliggende gemeenten. Voor de N-VA is er een duidelijke noodzaak om de bestuurskracht van onze gemeente te versterken. Alleen zo kan de dienstverlening kwalitatief en betaalbaar blijven.
- 1.3.6. De integratie tussen gemeente en OCMW wordt verder doorgevoerd om tot één effectief geïntegreerde organisatiestructuur en één geïntegreerd lokaal sociaal beleid te komen.
- 1.3.7. We leggen draaiboeken en kennisfiches aan voor de organisatie van activiteiten. Zowel voor nieuwe als ervaren medewerkers dienen zij als leidraad om hun taken efficiënt uit te voeren, het leerproces te vergemakkelijken en het werk op elkaar af te stemmen. Bovendien worden burgers op die manier altijd op dezelfde en meest doeltreffende manier geholpen.

1.4 Een sublieme dienstverlening

VISIE

De gemeente is het bestuursniveau dat het dichtst bij de burger staat. Een klantgerichte dienstverlening is essentieel, niet alleen voor de inwoners, maar ook voor partners waarmee de gemeente samenwerkt.

De burger heeft recht op een degelijke behandeling van zijn vragen en dossiers.

Als overheid die het dichtst bij de burger staat, moet het gemeentebestuur garant staan voor openheid en toegankelijkheid. Toegankelijkheidsdrempels moeten zo veel mogelijk weggewerkt of verlaagd worden.

Als burgers beroep doen op de overheid verwachten ze een objectieve behandeling. De N-VA beschouwt de neutraliteit en onpartijdigheid van de overheid als een fundamenteel onderdeel van onze democratische rechtsstaat.

Als partij staan we voor een transparante overheid. Inwoners en andere belanghebbenden hebben het recht om te weten wat met de publieke middelen gebeurt. De overheidscommunicatie moet niet enkel duidelijk en verstaanbaar zijn, maar ook eenvormig, betrouwbaar en eenvoudig raadpleegbaar.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.4.1. Opdat burgers gemakkelijk hun weg zouden vinden, maken we werk van één toegangspunt. Via één fysiek en digitaal kanaal krijgt men op een eenvoudige manier zicht op en toegang tot alle dienstverlening die wordt aangeboden.
- 1.4.2. We bemannen de diensten die instaan voor het eerste onthaal met medewerkers die over verschillende domeinen een zekere basiskennis hebben. Mocht het nodig blijken, dan kunnen zij het dossier of de vraag daarna intern naar de meer gespecialiseerde diensten doorsturen. Op die manier weet de burger perfect waar hij terecht kan om in een eerste fase verder geholpen te worden. Draaiboeken en kennisfiches kunnen daarbij helpen.
- 1.4.3. Om burgers niet nodeloos te laten wachten, optimaliseren we de loketwerking. Daarbij zorgen we voor een goede doorstroming.
- 1.4.4. We informeren onze burgers duidelijk over de stand van zaken van hun vraag of dossier en communiceren heldere termijnen waarbinnen men een volgende stap kan verwachten.
- 1.4.5. We organiseren op regelmatige basis klantenbevragingen. Dat kan zowel actief, door middel van een enquête, als passief, bijvoorbeeld door een permanente suggestiebox. Een klantgerichte dienstverlening houdt rekening met wat de burger ervan verlangt.
- 1.4.6. Burgers, verenigingen en bedrijven zijn erbij gebaat om te weten op welke dienstverlening ze kunnen rekenen. Daarom maken we werk van een kwaliteitshandvest waarin opgenomen is wat men van het lokale bestuur mag verwachten. Denk bijvoorbeeld aan concrete termijnen en openingstijden en welomschreven afspraken rond privacy.
- 1.4.7. We blijven op regelmatige basis de organisatorische werking van de gemeente evalueren. Niet enkel via een externe kwaliteitsdoorlichting maar eveneens door de implementatie van een eigen controlesysteem. De kwaliteit van een organisatie staat of valt immers met de kwaliteit van haar interne werking.
- 1.4.8. Naar analogie met de bevraging naar klantvriendelijkheid, bevragen/onderzoeken we tegelijkertijd ook de kwaliteit van de dienstverlening. Enkel door het kwaliteitsniveau op regelmatige basis te evalueren, kunnen we er zeker van zijn dat de kwaliteit van de dienstverlening voldoet aan wat de burgers en andere partners mogen verwachten.

- 1.4.9. We brengen de dienstverlening naar de minder mobiele burger, bv. door middel van een huisbezoek.
- 1.4.10. In tijden van digitalisering kan de overheid niet achterblijven. Burgers verwachten tegenwoordig dat men heel wat informatie gewoon op het internet kan vinden. We stellen daarom zoveel mogelijk informatie op een geordende, eenvoudig toegankelijke en vlot doorzoekbare wijze op de webpagina ter beschikking. Waar nodig, gebeurt dat bovendien in een online in te vullen vorm.
- 1.4.11. Hoewel de technologische evolutie niet stilstaat en de bevolking steeds vaker alles online regelt, heeft niet iedereen toegang tot de digitale wereld. We voorzien in de bibliotheek en op andere nuttige openbare plaatsen computers met internettoegang, zodat burgers van de digitale overheidskanalen kunnen gebruikmaken. We moeten er wel over waken dat (minstens essentiële) zaken ook in gedrukte vorm te verkrijgen zijn.
- 1.4.12. We nemen een neutraliteitsgebod op in de gedragsregels voor het overheidspersoneel. Daarbij moet er niet enkel aandacht zijn voor het neutraal handelen op zich, maar – zeker in functies met klantencontact – ook voor het vermijden van elke schijn van niet-neutraliteit. Het niet-neutrale voorkomen of de niet-neutrale opstelling van een ambtenaar kan immers een ongewenste invloed hebben op de (perceptie van de) dienstverlening of ertoe leiden dat inwoners bijvoorbeeld geen vraag durven stellen of geen aangifte durven doen.
- 1.4.13. Een lokaal bestuur is een huis met vele kamers. Als burgers informatie van de gemeente krijgen, zijn ze er echter niet bij gebaat dat elke dienst een andere vorm, structuur of opmaak hanteert. We hanteren daarom een uniforme opbouw van documenten, wat maakt dat burgers er hun weg gemakkelijker in terugvinden.
- 1.4.14. Van een professionele overheid mag men verwachten dat de documenten die ze aflevert leesbaar en foutloos zijn. Bovendien is niet iedereen in elke materie thuis, integendeel. We communiceren als overheid in verstaanbare en correcte taal, zodat de boodschap door iedereen juist begrepen wordt.
- 1.4.15. We voorzien een (online) dienstencatalogus waarin alles waarvoor men bij de gemeente terecht kan, duidelijk staat opgesteld, inclusief alle zaken die men moet meebrengen om vlot verder geholpen te worden en een indicatie van de kostprijs van de dienstverlening.

1.5 Personeelsbeleid

VISIE

De N-VA staat voor een performante overheid, waarbij gedegenheid en deskundigheid op de eerste plaats komt. Het aanwervings- en evaluatiebeleid van een lokaal bestuur moet gefocust zijn op attitude en competenties.

De grootste kost van onze gemeente ligt nog steeds bij de personeelsuitgaven. Als partij streven we naar een slank maar slagkrachtig personeelsbestand, waarbij niet meer personeel ingezet wordt dan noodzakelijk om een goede werking van het gemeentelijk apparaat te verzekeren. Een flexibele personeelsinzet en een modern personeelsbeleid is hier onontbeerlijk.

De N-VA staat voor een bestuurlijk beleid waarbij mandatarissen en personeelsleden elkaar aanvullen en als complementaire entiteiten het beleid vormgeven. We pleiten ook voor een maximale personeelsintegratie binnen de lokale overheidsstructuren (gemeente, OCMW, verzelfstandigde entiteiten,...).

Als eerste aanspreekpunt voor onze inwoners en ondernemers is de administratie de belichaming van het lokale bestuur. Onze medewerkers moeten de ambassadeurs zijn van een goed draaiend gemeentelijk bedrijf en haar waarden, normen en kwaliteit gezamenlijk uitdragen.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.5.1. We hanteren objectieve aanwervingscriteria, waarbij we kandidaten effectief evalueren op hun kennis en kunde, en niet op het kennen van de juiste personen of het kunnen voorleggen van de gepaste partijkaart of ideologie. Aanwervingen gebeuren objectief en op basis van examens.
- 1.5.2. Via degelijke en vlotte plannings-, functionerings- en evaluatiegesprekken en een motiverend beloningsbeleid, belonen en stimuleren we goed werk en geven we een passend gevolg aan slechte prestaties. Daarbij maken we gebruik van een neutraal evaluatiekader, waarbij de lat voor iedereen met hetzelfde functieprofiel even hoog ligt.
- 1.5.3. Via doelgerichte vormingen doorheen de hele loopbaan versterken en verdiepen we de expertise en werkhouding van onze personeelsleden. Zo houden we de kwaliteit van onze medewerkers hoog en zorgen we ervoor dat de gemeente met haar tijd mee evolueert. Het meenemen van de leerdoelen bij de evaluatie van een medewerker houdt in dat verband de geesten scherp.
- 1.5.4. Wanneer personeelsleden de organisatie verlaten, bijvoorbeeld omwille van pensionering of een vrijwillig vertrek, bekijken we of het noodzakelijk is om de functie opnieuw in te vullen met een nieuwe aanwerving. Criteria die we in deze evaluatie meenemen zijn de werklast en taakverdeling, maar zeker ook de prioriteiten voor het bestuur.
- 1.5.5. We analyseren bij elk project en elke dienst of we hiervoor het best onze eigen medewerkers inschakelen of de opdracht beter uitbesteden. Als lokale overheid hoeven we immers niet elke taak zelf in te vullen. Soms kan een project of dienst goedkoper uitgevoerd worden op de private markt of is daar meer expertise te vinden.
- 1.5.6. Bij bevorderingsbeslissingen houden we, naast de bewezen prestaties, steeds rekening met het potentieel op lange termijn van de betrokken kandidaat, denkend aan de toekomstvisie van het bestuur. Zo motiveren en behouden we die medewerkers met een bijzondere meerwaarde voor de organisatie en stimuleren we hen om zich maximaal te ontplooien.
- 1.5.7. We bundelen min of meer samenhangende taken tot bredere pakketten, waardoor medewerkers verschillende taken met onderlinge raakvlakken combineren. Zo kan een stedenbouwkundig ambtenaar bijvoorbeeld tegelijkertijd ook (delen van) mobiliteit en/of lokale economie opvolgen. In het bijzonder voor kleinere gemeenten kan dat een oplossing bieden voor de beperktere middelen en de moeilijkheid om

geschikt personeel te vinden. In het kader van een efficiënte organisatie van de diensten verwachten we van onze personeelsleden een polyvalente inzetbaarheid.

- 1.5.8. We gaan slim en spaarzaam om met vaste benoemingen en het behoud van statutaire functies. Onze sterke voorkeur voor contractuele aanstellingen biedt de organisatie de flexibiliteit die nodig is om het hoofd te bieden aan de uitdagingen die op de lokale besturen afkomen en de veranderende omgeving waarin ze werken.
- 1.5.9. Tussen de verschillende gemeentelijke diensten (gemeente-OCMW, gemeentebedrijven, agentschappen,...) en waar nodig tussen verschillende lokale besturen bekijken we geval per geval of personeelsleden eventueel gedeeld kunnen worden. Hiervoor zetten we echter geen aparte structuren of intergemeentelijke entiteiten op.
- 1.5.10. We integreren de ondersteunende diensten van de verschillende lokale entiteiten (bijv. personeel, financiën, ICT,...) tot telkens één performante dienst. Naast het verhogen van de efficiëntie, realiseren we op die manier ook bij de administratie een geïntegreerde bedrijfscultuur over de gemeentelijke organisaties heen.
- 1.5.11. Bestuur brengt respect op voor de deskundigheid en de onafhankelijkheid van het gemeentepersoneel. Personeelsleden krijgen kans tot bijscholing en doorstroming binnen de organisatie. Verschillen in de statuten (statutair en contractueel) worden zo veel als mogelijk weggewerkt.
- 1.5.12. Personeelsleden krijgen verantwoordelijkheid en worden daar ook op aangesproken. Van personeelsleden nemen we aan dat ze mee denken, initiatief nemen en betrokken zijn bij het gemeentelijk bedrijf. Personeelsleden worden betrokken bij de organisatie van hun dienst, aankopen van materieel e.d.
- 1.5.13. Medewerkers van de gemeente gedragen zich stijlvol en beleefd in hun contacten met collega's, derden en burgers.
- 1.5.14. Het personeelsorganogram wordt regelmatig geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. Dit zowel naar jobinhoud, inschaling als naar aantallen. Om de personeelskost beheersbaar te maken zal er steeds nagegaan worden wat we zelf doen, wat we uitbesteden of helemaal niet doen.
- 1.5.15. Politici en ambtenaren hebben elk hun verantwoordelijkheid. Naar buiten mogen de beleidsverantwoordelijken van het personeel de nodige discretie en loyaliteit vragen, zonder afbreuk te doen aan het spreekrecht van ambtenaren, terwijl personeelsleden naar buiten toe ook diezelfde loyaliteit en correctheid vanwege de politici mogen verwachten.
- 1.5.16. Het bestuur neemt initiatieven om het groepsgevoel te versterken d.m.v. sport- of personeelsdagen en deelname aan externe activiteiten.
- 1.5.17. We doen beroep op jobstudenten en seizoenarbeiders in de vakanties om tekorten op te vangen en jongeren kansen te geven kennis te maken met de lokale overheid.
- 1.5.18. We maken, waar dit wenselijk en financieel haalbaar is, gebruik van de mogelijkheid die minister Homans creëerde om te werken met interimcontracten. In het bijzonder voor tijdelijke vervangingen, het opvangen van werklastpieken of de uitvoering van een uitzonderlijk werk zijn zulke contracten een snelle en adequate oplossing.

1.6 Dessel in cijfers

VISIE

Eén van onze strategische doelstelling is: “zorgen voor een slagkrachtige gemeente”, met hieronder o.a. de doelstelling: “behoud van een financieel gezonde gemeente, beheerd vanuit het principe van goed huisvaderschap”.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.6.1. We streven naar een jaarlijks overschot uit de gewone werking (exploitatie), waarmee reserves voor toekomstige investeringen worden aangelegd.
- 1.6.2. We benutten de aangereikte instrumenten binnen het BBC optimaal met het oog op het verbeteren van de interne organisatie.
- 1.6.3. We maken een (financieel) projectplan op voor alle grote investeringsprojecten.
- 1.6.4. We voeren op heel regelmatige basis formele controles uit en sturen de budgetten eventueel bij.
- 1.6.5. We voeren enkele gerichte kostenbesparende maatregelen door, zoals het gegroepeerd opnieuw aanbesteden van onze verzekeringspolissen en het herbekijken van onze energiecontracten. Waar het een meerwaarde biedt, tekenen we in op de raamcontracten die de Vlaamse overheid ter beschikking stelt.
- 1.6.6. We zetten maximaal in op het realiseren van kostenbesparende efficiëntiewinsten en synergiën in de bestuurlijke organisatie.

1.7 Ruimte voor investeringen

VISIE

Investeringsbeleid moeten niet noodzakelijk volledig met de eigen middelen betaald worden. Als we een ambitieus investeringsbeleid willen voeren, dan moeten we als lokale overheid een beroep kunnen doen op eigen overschotten of leningen. Maar ook om die leningen te kunnen financieren, is het realiseren van een overschot op het werkingsbudget een noodzakelijke voorwaarde. Besparen op de werking om te kunnen investeren, is een hoeksteen van ons financieel beleid. De N-VA wil inzetten op een doordacht en duurzaam investeringsbeleid. We focussen onze investeringen gericht en in functie van een duidelijk toekomstbeeld.

Als N-VA staan we voor een integrale aanpak en bekijken we alle investeringsprojecten van in het begin vanuit verschillende invalshoeken. Investeringsprojecten zijn niet louter een zaak van één specifieke dienst of zelfs van één gemeente. “Wegen stoppen niet aan de gemeentegrenzen.”

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.7.1. Zonder in te boeten op een goede dienstverlening voor onze burgers, blijven we de structurele werkingskosten voor de gemeente tot het noodzakelijke minimum herleiden. Daarvoor voeren we slimme besparingen in en optimaliseren waar kan de personeelsbezetting.
- 1.7.2. We hanteren bovenop de decretaal verplichte financiële normen eigen aanvullende lokale normen. Voor leningen bijv. blijven we ons spiegelen naar het Vlaams gemiddelde.
- 1.7.3. We bekijken hoe we ons als gemeente het best op de kaart willen en kunnen zetten en bakenen ons gemeenteprofiel strikt af. Onze lokale identiteit en geografische opportuniteiten gebruiken we hier als leidraad.
- 1.7.4. We stemmen ons gemeenteprofiel af met de buurgemeenten en zorgen voor een complementair aanbod aan voorzieningen. Voor zaken die we niet zelf aanbieden, sluiten we overeenkomsten af met partnergemeenten, zodat onze inwoners tegen gunstige voorwaarden kunnen gebruik maken van hun faciliteiten en omgekeerd.
- 1.7.5. We durven de huidige bestemming van elke gemeente-eigendom te wijzigen en daarin te investeren waar nodig. In lijn met de beleidskeuzes die we als bestuur willen maken, kunnen bepaalde eigendommen zo een meer passende bestemming krijgen. In het bijzonder denken we verder na over de toekomst van onze parochiekerken en leggen we de mogelijke toekomstscenario's vast in een gedragen kerkenbeleidsplan. Hierbij betrekken we zowel de kerkbesturen als de lokale gemeenschap. Bij de neven- en/of herbestemming van kerkgebouwen spelen we in op lokale, maatschappelijke behoeften en hebben we oog voor de cultureel-historische erfgoedwaarde van de gebouwen. De overlegmomenten zijn reeds opgestart in 2017 en worden verder gezet.
- 1.7.6. Bij het becijferen en goedkeuren van investeringsprojecten nemen we alle toekomstige kosten mee in de analyse. Investeringsprojecten brengen gedurende hun gebruiksperiode immers ook exploitatiekosten zoals onderhoud en uitbating met zich mee. Ook voor die kosten moeten middelen worden voorzien.
- 1.7.7. We onderhouden het gemeentelijk patrimonium consequent verder en wachten niet tot iets bouwvallig is vooraleer we ingrijpen. Een regelmatige controle en opknapbeurt zorgt ervoor dat investeringen zoveel mogelijk genot bieden aan de bevolking. Rekening houdend met de gebruikintensiteit wordt het basispatrimonium, zoals wegen en groenvoorzieningen, verder regelmatig onderhouden.

- 1.7.8. Eerder dan veel geld te spenderen aan prestigeprojecten die gewoon leuk zijn om te hebben, focussen we met onze investeringen op zaken die een echte lokale meerwaarde voor de burgers creëren (economisch, maatschappelijk, toeristisch, cultureel, ...).
- 1.7.9. We leggen onszelf een zekere investeringsdiscipline op door bij aanvang van de legislatuur budgettaire investeringsdoelstellingen te bepalen.
- 1.7.10. Al vanaf de beginfase van een project blijven we alle diensten betrekken die nodig zijn. Op die manier kan men meteen rekening houden met alle aspecten – of het nu gaat om de groenaanleg, de nutsvoorzieningen, de mobiliteit, ... of de constructie op zich.
- 1.7.11. Bij investeringsprojecten die een impact of raakvlak kunnen hebben op of met andere gemeenten, stemmen we alle noodzakelijke elementen gemeente-overschrijdend op elkaar af. Op het vlak van mobiliteit hebben burgers bijvoorbeeld geen boodschap aan gemeentegrenzen. Als bestuur moeten we daarop anticiperen.
- 1.7.12. We coördineren geplande investeringswerken met onze externe partners, zodat ze in lijn liggen met hun investeringsritme. Daarbij denken we in het bijzonder aan allerlei samenwerkingsverbanden en vennootschappen die instaan voor de nutsvoorzieningen.



1.8 Transparante financiering

VISIE

Wat ons betreft heeft de burger alle recht om het volledige financiële plaatje van de investeringsprojecten te kennen en moet dat ook op een transparante manier worden opgenomen in de budgetten.

Met publieke gelden moet verantwoordelijk worden omgesprongen. Als lokaal bestuur vinden we het vanzelfsprekend om enige voorzichtigheid aan de dag te leggen als het om beleggingen gaat.

Niet alle grote investeringen kunnen zomaar direct betaald worden. Als investerende organisatie is het dus heel normaal om een zekere openstaande schuld te hebben. Vanuit de N-VA zijn we er wel van overtuigd dat hieraan een grens moet zijn. Welke die grenzen zijn, is afhankelijk van de specifieke lokale situatie en kan verschillende vormen aannemen. Vanuit de N-VA doen we aan politiek om de gemeenschap te verbeteren, in het bijzonder ook voor de generaties die na ons komen. Het aangaan van schulden mag geen plat doorschuifbeleid zijn naar de toekomst.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.8.1. We springen omzichtig om met publiek-private samenwerkingen (PPS), zoals constructies waarbij het ontwerp, de bouw, de financiering en het onderhoud van publieke infrastructuur aan private partners wordt overgelaten (DBFM). Een PPS biedt enkel een echte meerwaarde als men er ook effectief voordelen voor de gemeentekas kan uithalen. DBFM-overeenkomsten gebruiken we dus niet louter om zaken uit het investeringsbudget te houden en er werkingskosten van te maken. We zijn ervan overtuigd dat we als lokale overheid dan beter geld lenen om de projecten zelf te realiseren.
- 1.8.2. We gaan behoedzaam om met het investeren via allerlei nevenentiteiten zoals EVA's en onderliggende vennootschappen. Eventuele fiscale motieven die hier spelen moeten legitiem blijven en complexe constructies zijn wat ons betreft uit den boze. De publieke controle moet altijd op een eenvoudige manier mogelijk blijven.
- 1.8.3. We spreiden het risico door beleggingen te diversifiëren en niet alles bij één speler onder te brengen. Niet alleen is een goede spreiding vaak de sleutel tot succes als het op beleggen aankomt, het vermindert ook de kans dat één slechte beslissing of één faillissement de gemeentekas een zware klap toebrengt.
- 1.8.4. We meten ons een defensief beleggingsprofiel aan. Voor elke belegging wordt een risicoanalyse gemaakt, waarna te risicovolle investeringen gemedend worden. Een zekere vorm van financiële zekerheid heeft voorrang op puur winstbejag.
- 1.8.5. We blijven ons verder engageren om de schuldlast te spiegelen aan het gemiddelde in Vlaanderen, waar we steeds zijn onder gebleven.
- 1.8.6. We lenen niet om werkingstekorten op te vangen. Als er verliezen geboekt worden op de dagelijkse werking, moeten we de tering naar de nering zetten. We maken geen putten om andere te vullen.
- 1.8.7. We vermijden het gebruik van leningen waarbij het volledig geleende bedrag pas tegen het einde van de looptijd moet worden terugbetaald. Het gebruik van atypische vormen van kredieten mag niet tot doel hebben om de begroting te verbloemen en de factuur door te schuiven naar wie na ons komt.
- 1.8.8. We behouden steeds het zicht op de totale omvang en samenstelling van de schuld, en de evolutie hiervan op langere termijn. Dat overzicht bezorgen we in alle transparantie aan de raadsleden en onze inwoners.
- 1.8.9. We hanteren eigen criteria op lange termijn om de betaalbaarheid van de leninglasten te garanderen. Leningen lopen doorgaans langer dan het zesjarige meerjarenplan en de daarin reeds opgenomen normen. De betaalbaarheid moet eveneens op die langere termijn beoordeeld worden.

1.9 Aanvaardbare belastingdruk

VISIE

De burgers moeten het gevoel hebben dat ze een eerlijke bijdrage leveren aan de dienstverlening en de infrastructuur die ze ervoor in de plaats krijgen. In dat opzicht moeten de lokale besturen - net als alle andere overheidsniveaus - hun steentje bijdragen aan een verbetering van het fiscaal rechtvaardigheidsgevoel, zoals ze dat al voor een stuk gedaan hebben met hun bijdrage aan de vorige taxshift.

De N-VA wil de verrommeling stoppen en de fiscaliteit herleiden tot een eenvoudig en beperkt gegeven. Het innen van belastingen moet op een zo efficiënt mogelijke manier gebeuren.

De belasting op de tijdelijke opslag van nucleair afval zal ook volgende legislatuur voor voldoende inkomsten zorgen. Daarnaast rekenen we op het nucleair fonds lokale ontwikkeling dat volgende legislatuur op volle kruissnelheid moet komen. Dit fonds treedt niet in de plaats van de gemeente maar zal wel voor een meerwaarde zorgen waardoor de gemeente enigszins ontlast wordt.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.9.1. Wij blijven streven om geen verhogingen door te voeren van niet-sturende belastingen.
- 1.9.2. Sturende belastingen zetten we in om effectief te sturen. Dat kan bijvoorbeeld gaan om het aan- of ontmoedigen van bepaalde praktijken of het bijsturen van een bepaald gedrag. Die belastingen hebben in beginsel geen financieel motief en zijn wat ons betreft louter een instrument om een bepaald beleid te voeren. De inkomsten ervan moeten dan ook besteed worden aan een doel dat verband houdt met de belasting.
- 1.9.3. We blijven het aantal belastingen tot een minimum beperken en gaan fiscale versnippering tegen. Zo groeperen we verschillende belastingen die in principe op eenzelfde doelgroep (bijv. bedrijven) gericht zijn tot één enkele belasting. Dat zorgt voor een besparing in de administratieve afhandeling en het bevordert ook de transparantie.
- 1.9.4. We houden de fiscale tegemoetkomingen strikt onder controle, zowel in aantal als wat de minderontvangsten betreft. Niet alleen brengen deze belastingkortingen en -vrijstellingen kosten met zich mee, ze leiden vaak tot een fiscaal kluwen
- 1.9.5. Belastingen mogen geen specialistenwerk zijn. Indien enige complexiteit niet uit te sluiten valt, dan verduidelijken we die reglementen met een informatieve nota, bijvoorbeeld aan de hand van veel gestelde vragen.
- 1.9.6. We hanteren in onze belastingreglementen criteria die eenvoudig controleerbaar zijn, en dit met een zo min mogelijk administratieve last. Zo geven we de voorkeur aan een belastinggrondslag die via een factuur of een ander betrouwbaar document te verifiëren is, boven een maatstaf die enkel door een fysieke inspectie gecontroleerd kan worden.
- 1.9.7. De N-VA engageert zich er toe de personenbelastingen op 6% en de opcentiemen onroerende voorheffing zo lang mogelijk op 563 (vroeger 900) te houden.
- 1.9.8. De belastinginkomsten uit de nucleaire sector en de ontginning van witzand moeten het mogelijk maken de belastingdruk op de inwoners laag te houden.
- 1.9.9. De gemeente ziet er op toe, via haar vertegenwoordiger, dat het fonds lokale ontwikkeling als voorwaarde voor het cAt-project, ingezet zal worden voor duurzame projecten die de Desselse gemeenschap ten goede komen.

- 1.9.10. We blijven het budget in nauw overleg met de ambtenaren opmaken, die zorgen voor de nodige input qua behoeften.
- 1.9.11. De verkozen mandatarissen in overleg met het managementteam zorgen voor een gedragen en weloverwogen budget en meerjarenplanning.

1.10 Een verantwoorde subsidiepolitiek

VISIE

Nog al te vaak heerst er rond subsidies een sfeer van schimmigheid, waarbij het onduidelijk is wie hoeveel subsidies krijgt, waarom de ene meer en de andere minder of geen subsidies krijgt en wat er nu juist met die subsidies gebeurt. De N-VA staat daarentegen voor een transparant subsidiebeleid waarbij objectieve criteria primeren.

Subsidies zijn niet de enige mogelijkheid om verenigingen en innovatieve burgers te ondersteunen. Het toekennen ervan mag dan ook geen evidentie worden. Als bestuur moet men altijd nadenken over wat het beste instrument is om het vooropgestelde doel te bereiken.

Als goede huisvader is het aan het gemeentebestuur om niet enkel subsidies te geven, maar ook zelf alle mogelijkheden voor de externe financiering van projecten te bekijken. Nog al te vaak worden subsidiemogelijkheden niet benut. We behoeden ons er evenwel voor om bepaalde projecten op te zetten, louter en alleen om subsidies binnen te halen.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.10.1. We vermijden meerdere parallelle subsidiestromen aan eenzelfde vereniging. Het toekennen van één enkele subsidie bevordert de duidelijkheid en vermijdt het subsidieshoppen.
- 1.10.2. Zonder te detaillistisch te zijn, voorzien we in al onze subsidiereglementen bepalingen rond het afleggen van verantwoording. Die kunnen onder meer gaan over de besteding van de subsidies en de werking van de organisatie. Zo responsabiliseren we onze verenigingen. Voor wat, hoort wat.
- 1.10.3. We geven subsidies enkel op basis van objectieve parameters, die niet op maat van één organisatie worden geschreven. Zo geven we de garantie dat iedereen dezelfde behandeling krijgt.
- 1.10.4. We bekijken of we als gemeente beter zelf investeren in een bepaalde infrastructuur om die dan te verhuren of in concessie te geven aan verenigingen die er nood aan hebben. Dat lijkt vooral een mogelijkheid wanneer er meerdere verenigingen gebruik van kunnen maken. Er wordt door verenigingen veel op gemeentegrond gebouwd (Dessel Sport, BMX, Witgoor Sport, Chiro, ...). Dit is meer de regel dan de uitzondering.
- 1.10.5. Een beroep doen op subsidies vereist vaak heel wat administratie. Bovendien zijn veel (Europese) subsidieoproepen veelal een ingewikkeld kluwen. Om de kans op het binnenhalen van externe subsidies te maximaliseren, zetten we een subsidieambtenaar in die meer opbrengt dan hij kost. Zijn taak bestaat erin om voor alle projecten die we als bestuur willen realiseren, de subsidiemogelijkheden in kaart te brengen en een subsidiedossier op te stellen.